

Milano, 23 settembre 2008

THE DIFFERENT WAY 2008

Il palco organizzativo: dal teatro alla realtà aziendale

*... e diamoci il tempo: alla ricerca dei
"ladri" di efficacia manageriale*

Con le testimonianze di:



Posteitaliane



ACCELERATORE DI SUCCESSO

Incontro
annuale

Milano, Grand Visconti Palace, 23 settembre 2008

THE DIFFERENT WAY 2008

■ Un momento speciale d'incontro e condivisione per coloro che nelle rispettive realtà aziendali si occupano dello sviluppo e della crescita delle Risorse Umane.

■ La partecipazione e l'intervento di Imprenditori di successo e di specialisti delle Risorse Umane ci offriranno una testimonianza importante su come sia possibile ricercare e ottenere l'efficacia manageriale della propria struttura, fornendo interessanti spunti di riflessione.

■ I temi verranno affrontati utilizzando un approccio innovativo, ma allo stesso tempo classico, come il Teatro. L'organizzazione aziendale e il teatro sono infatti palcoscenici con non poche analogie, giacché entrambi contengono ruoli, copioni, stili, spazi, tempi, energia, emozioni e recitazione, ovvero la capacità di calarsi nella propria parte e nel proprio ruolo.



Domenico Zimbalatti

Amministratore Delegato e Direttore Generale – Cegos Italia

Vanta consolidata esperienza in multinazionali come Philips e Montedison nell'area Organizzazione e IT. Ha lavorato nella GDO per Standa e all'interno del gruppo si è occupato

di Euromarchè che ha lanciato in Italia la catena Euromercato. In Cegos prima come Direttore Generale della società Data Cegos (sviluppo organizzazione e sistemi informativi), poi come responsabile dell'area consulenza Cegos Italia, dove assume il ruolo di Direttore Generale nel 1994. Dal 2006 è Presidente Conseil de Surveillance Cegos SA, a Parigi. Negli interventi di consulenza direttamente gestiti, si è più volte occupato di aziende con problematiche di ricambio generazionale, intervenendo sia sulla proprietà che sul management.



Tiziano Botteri

Responsabile Area Comportamentale – Cegos Italia

In Cegos dal 1986, ha approfondito attraverso interventi in azienda le tematiche comportamentali che lo hanno portato ad essere uno specialista in questo settore. Ha curato

numerosi progetti in organizzazioni complesse sui temi della comunicazione aziendale, dell'assertività, della leadership e del performance management. È autore di diversi articoli e testi su team building, comunicazione e leadership carismatica. Tra le sue pubblicazioni: "Le relazioni non pericolose" (Etas, 2005); "I cinque cerchi della leadership" (Etas, 2004); "La leadership costruita sulla fiducia" (Etas, 2003); "Il principe del tempo" (Etas, 2002).



Paolo Pininfarina

Presidente e Amministratore Delegato – Pininfarina EXTRA

Dal 1984 al 1986 è stato Responsabile Qualità ed Affidabilità nel programma Allanté per Cadillac. Nel 1987 ha ricoperto il ruolo di Program Manager nel programma

di Engineering GM 200 per la General Motors. Nel 1987 viene nominato Presidente e Amministratore Delegato della Pininfarina Extra s.r.l., società del Gruppo Pininfarina operante nei settori del disegno industriale, dell'arredamento, dell'architettura e della nautica. Nell'ambito della Capogruppo Pininfarina S.p.A. dal 1988 è membro del CdA, dal 2002 del Comitato di Direzione e nel 2006 viene nominato Vice Presidente. Sotto la sua direzione, la Pininfarina Extra ha sviluppato in vent'anni oltre 300 progetti e consolidati collaborazioni prestigiose con aziende internazionali.

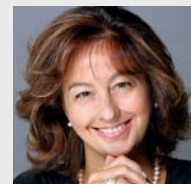


Massimo Di Vetta

HR Director – MCDONALD'S Italia

Dal 1995 al 1998 ha ricoperto il ruolo di legale in materia giuslavoristica presso la Direzione Risorse Umane di BNL, con particolare attenzione ai profili sindacali, tributari ed amministrativi del

rapporto di lavoro. In seguito, presso il Gruppo Generali, ha seguito la gestione e lo sviluppo del personale (dalla selezione alla gestione dei rapporti sindacali). Dal 2001 ha iniziato un percorso professionale in McDonald's Italia in qualità di Responsabile Risorse Umane del Centro Sud e successivamente di HR Director con deleghe anche in materia di Security e Health and Safety.



Linda Gilli

Presidente e Amministratore Delegato – INAZ

Azionista di riferimento di INAZ. È entrata in INAZ nel 1978. Nel 1988 è stata nominata Direttore Generale, contribuendo ad affermare l'azienda come una delle maggiori realtà

italiane nel campo del software e dei servizi gestionali. Amministratore delegato nel 2002, Presidente nel 2003. È stata inoltre Consigliere ANASIN, Presidente della delegazione lombarda di AIDDA e responsabile del "Tavolo ICT". Finalista premio Ernst & Young 2002 nella categoria Innovation. Nel 2006 è stata nominata Consigliere d'Amministrazione dell'Università Bicocca a Milano. In seguito, insignita del titolo di "Imprenditrice dell'anno" presso il Consiglio Comunale di Milano e nominata Cavaliere del Lavoro dal Presidente della Repubblica.



Fabrizio Lepri

Responsabile Formazione e Comunicazione Interna – Poste Italiane

Dopo aver operato come Project Manager in Ericsson Telecomunicazioni, ha ricoperto il ruolo di Responsabile Organizzazione in Telecom Italia Mobile dal 1997 al 2001.

Dal 2001 ad oggi in Poste Italiane, prima come responsabile dello Sviluppo Organizzativo e successivamente della Formazione e della Comunicazione Interna. Trainer su tematiche organizzative e di cultura aziendale in Master di specializzazione in Gestione delle Risorse Umane. Ha pubblicato nel 1995 un libro dal titolo "L'azienda liberata - Il contributo del project management all'evoluzione delle culture aziendali" (Andrea Tentati Editore).



... e diamoci il tempo: alla ricerca dei "ladri" di efficacia manageriale

14,00 Registrazione dei partecipanti e caffè di benvenuto

14,30 Apertura dei lavori

*Lo sviluppo della managerialità
attraverso la metafora del teatro*

a cura di:
Domenico Zimbalatti
Amministratore Delegato
Cegos Italia

Tiziano Botteri
Responsabile Area Comportamentale
Cegos Italia

14,45 *"E diamoci il tempo!"*

4 sketch di circa 15 minuti l'uno in collaborazione
con la COMPAGNIA DEGLI EQUILIBRISTI

1. Il Giudice del Tempo

2. Leader vs Leader

3. Cambiare punto di vista

4. La crescita

16,00 Coffee break

16,15 *I diversi volti dell'efficacia*

*Un confronto esaustivo tra esperti sulla diversa
interpretazione e applicazione di efficacia in azienda:
dal modo di superare gli ostacoli più frequenti, ai modelli
di crescita personale e dei propri uomini. La parola a
Imprenditori e specialisti delle Risorse Umane.*

TAVOLA ROTONDA

Moderatore: Tiziano Botteri

Linda Gilli · Presidente e Amministratore Delegato – INAZ
*Il successo dell'impresa:
la valorizzazione del capitale umano*



Paolo Pininfarina · Presidente e Amministratore Delegato
– PININFARINA EXTRA
*Creatività e efficacia come risultati
di un eccellente team working*



Massimo Di Vetta · HR Director
– McDONALD'S ITALIA
Scoprire l'efficacia nascosta



Fabrizio Lepri · Responsabile Formazione e Comunicazione
Interna – POSTE ITALIANE
*L'efficacia delle organizzazioni:
dalla performance individuale al funzionamento del sistema*



17,45 Chiusura dei lavori

18,00 Cocktail

LA COMPAGNIA DEGLI EQUILIBRISTI

Nata nel 2005, è un'associazione culturale che si pone come obiettivo la diffusione e la promozione dell'arte teatrale attraverso la produzione di spettacoli e la formazione. "Il nostro è un teatro di suggestioni sulla pelle, di brividi, di sensazioni. È un passo compiuto col rischio di inciampare ma con la volontà e la consapevolezza di procedere in equilibrio. Procediamo sul sottile filo tra teatro e realtà e non scendiamo dalla corda dell'immaginazione". Questa la filosofia del loro linguaggio teatrale, espressa in numerose produzioni teatrali realizzate tra l'altro anche per la Rassegna Milano Ottagono e in spettacoli e laboratori per ragazzi. Tra le ultime produzioni "Beautiful Elettra" di Roberta Mandelli, menzione speciale al Calatia Festival 2007 e "Baby" di Daniela Mandelli, vincitore del concorso VirusFreeGeneration 2007.